

**Филиал Частного Профессионального образовательного учреждения
«Международный Открытый Колледж Современного Управления»
в городе Хасавюрте**

ОДОБРЕНО

На заседании Педагогического совета

ФЧПОУ «МОКСУ» г. Хасавюрте

Протокол № 1

От «01» июня 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Руководитель филиала

ФЧПОУ «МОКСУ» в г.Хасавюрте

 / Таукенова А.И.

Приказ № 1 от «01» июня 2021 г.



ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

ОП.13 ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Специальность:

33.02.01 Фармация

базовой подготовки

г. Хасавюрт, 2021 г.

Фонд оценочных средств разработан на основе: Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования (далее-ФГОС) по специальности 33.02.01 Фармация, рабочей программы учебной дисциплины ОП.13 Правовое обеспечение профессиональной деятельности.

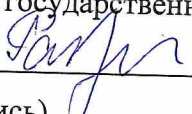
Разработчик:

Расулов Залимхан Ибрагимович, преподаватель ФЧПОУ «МОКСУ» в г. Хасавюрте



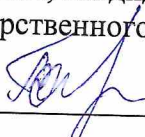
Рецензенты:

Разаков Руслан Магомедович, кандидат исторических наук, доцент, преподаватель филиала Дагестанского государственного университета в городе Хасавюрте



(подпись)

Гарумов Нух Мухучевич, кандидат политических наук, доцент, преподаватель филиала Дагестанского государственного университета в городе Хасавюрте



(подпись)

ПАСПОРТ

Фонд оценочных средств разработан в соответствии с рабочей программой учебной дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» для специальности среднего профессионального образования 33.02.01 Фармация.

Фонд оценочных средств является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС СПО по специальности 33.02.01 Фармация

При изучении профессионального модуля используются следующие формы организации учебного процесса:

- теоретические занятия;
- практические занятия.

Для активизации познавательной деятельности студентов применяются активные и интерактивные методы обучения:

- устный и письменный опросы, тестовый контроль;
- решение проблемно-ситуационных задач;
- использование технических средств обучения и контроля (видеофильмы).

В результате освоения учебной дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» обучающийся должен обладать предусмотренными ФГОС следующими умениями, знаниями, которые формируют профессиональную компетенцию, и общими компетенциями:

уметь:

У 1	использовать нормативно-правовые документы
У 2	защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством
У 3	анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения

знать:

З 1	основные положения Конституции Российской Федерации
З 2	права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации
З 3	понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности
З 4	законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности
З 5	организационно-правовые формы юридических лиц
З 6	правовое положение субъектов предпринимательской деятельности
З 7	права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности
З 8	порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения
З 9	правила оплаты труда
З 10	роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения

3 11	право социальной защиты граждан
------	---------------------------------

Общие компетенции:

ОК 1.	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
ОК 2.	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
ОК 3.	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность
ОК 4.	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
ОК 5.	Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности
ОК 6.	Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
ОК 7.	Брать ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий.
ОК 8.	Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать и осуществлять повышение своей квалификации.
ОК 9.	Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.
ОК 10.	Бережно относиться к историческому наследию и культурным традициям народа, уважать социальные, культурные и религиозные различия.
ОК 11.	Быть готовым брать на себя нравственные обязательства по отношению к природе, обществу, человеку.
ОК.12.	Организовывать рабочее место с соблюдением требований охраны труда, производственной санитарии, инфекционной и противопожарной безопасности.
ОК 13.	Вести здоровый образ жизни, заниматься физической культурой и спортом для укрепления здоровья, достижения жизненных и профессиональных целей.

Профессиональные компетенции

ПК 1.7.	Информировать пациентов по вопросам охраны материнства и детства, медицинского страхования.
---------	---

Итоговая аттестация в форме итоговой оценки

ФОС включают в себя контрольно-измерительные материалы, предназначенные для определения соответствия (или несоответствия) индивидуальных образовательных достижений основным показателям оценки результатов подготовки.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<p>Освоенные умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> – использовать нормативно-правовые документы; – защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством; – анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения; 	<ul style="list-style-type: none"> – тестовый контроль с применением компьютерных технологий по использованию нормативно-правовых документов; – контроль выполнения упражнений на применение защиты прав граждан в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством; – решение проблемно - ситуационных задач по анализу и оценке результатов деятельности (бездействия) с правовой точки зрения; – экспертное наблюдение и оценка на практическом занятии и зачете.
<p>Усвоенные знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основные положения Конституции Российской Федерации; – права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации; – понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности; – законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности; – организационно-правовые формы юридических лиц; – правовое положение субъектов предпринимательской деятельности; – права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности; – порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения; – правила оплаты труда; – роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения; – право социальной защиты граждан; – понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника; – виды административных правонарушений и административной ответственности работника; – виды административных правонарушений и административной ответственности; – нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров. 	<ul style="list-style-type: none"> – индивидуальное собеседование, письменный опрос; – тестовый контроль с применением компьютерных технологий по основным разделам дисциплины; – решение клиничко- ситуационных задач; – заполнение понятийного словаря; – экспертной оценки результатов самостоятельной подготовки рефератов, презентаций, заполнений схем, таблиц сравнительных характеристик, кроссвордов и др; – экспертная оценка выполнения исследовательской работы; – экспертное наблюдение и оценка на теоретическом и практическом занятии

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов освоения учебной дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» для специальности среднего профессионального образования 33.02.01 Фармация.

Текущий контроль успеваемости (типовые оценочные средства)

ВОПРОСЫ ДЛЯ УСТНОГО КОНТРОЛЯ

Тема 1: Краткая история законодательства, регулирующего деятельность медицинских работников.

- Что Вам известно об истории международных норм, регулирующих медицинскую деятельность в Средние века?
- Как формировалось отечественное законодательство, регулирующее медицинскую деятельность?
- Как создавалась законодательная база РФ после 1993 года?

Критерии оценивания устного ответа:

Оценка «5» - дан полный, развернутый ответ.

Оценка «4» - дан полный, но недостаточно развернутый ответ.

Оценка «3» - ответ неполный, с ошибками в деталях. Умение раскрыть значение обобщенных знаний не показано.

Оценка «2» - ответ представляет собой разрозненные знания с существенными ошибками по вопросу.

Тема 2: Охрана здоровья граждан в Российской Федерации.

- Как сегодня в правовом поле регулируется охрана здоровья в РФ?
- Какие недостатки отмечаются в деятельности управления здравоохранением и основные проблемы охраны здоровья в РФ?
- Назовите основные принципы охраны здоровья граждан в РФ.

Критерии оценивания устного ответа:

Оценка «5» - дан полный, развернутый ответ.

Оценка «4» - дан полный, но недостаточно развернутый ответ.

Оценка «3» - ответ неполный, с ошибками в деталях. Умение раскрыть значение обобщенных знаний не показано.

Оценка «2» - ответ представляет собой разрозненные знания с существенными ошибками по вопросу.

Тема 3: Организация медицинского страхования граждан.

ВОПРОСЫ ДЛЯ УСТНОГО КОНТРОЛЯ

- Назовите общие положения медицинского страхования в РФ.
- Что представляет собой обязательное медицинское страхование в РФ сегодня?
- Расскажите о фондах и финансовом обеспечении медицинского страхования в РФ.

Критерии оценивания устного ответа:

Оценка «5» - дан полный, развернутый ответ.

Оценка «4» - дан полный, но недостаточно развернутый ответ.

Оценка «3» - ответ неполный, с ошибками в деталях. Умение раскрыть значение обобщенных знаний не показано.

Оценка «2» - ответ представляет собой разрозненные знания с существенными ошибками по вопросу.

Тема 4: Закон РФ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ». Закон РФ «О медицинском страховании граждан в РФ».

ВОПРОСЫ ДЛЯ УСТНОГО КОНТРОЛЯ

- Охарактеризуйте Закон РФ 323, выскажите свое мнение.
- На каких принципах сформирован Закон 323?
- Какие статьи Закона 323 наиболее ярко характеризуют принцип гуманного отношения к человеку?

Критерии оценивания устного ответа:

Оценка «5» - дан полный, развернутый ответ.

Оценка «4» - дан полный, но недостаточно развернутый ответ.

Оценка «3» - ответ неполный, с ошибками в деталях. Умение раскрыть значение обобщенных знаний не показано.

Оценка «2» - ответ представляет собой разрозненные знания с существенными ошибками по вопросу.

Тема 5: Права и обязанности лечебных учреждений и граждан при оказании медицинской помощи.

ВОПРОСЫ ДЛЯ УСТНОГО КОНТРОЛЯ

- Расскажите об аккредитации и лицензировании медицинских учреждений.
- Каковы права и обязанности медицинских учреждений в современной РФ?
- Каковы особенности подготовки медицинских и фармацевтических работников?
- Расскажите об аттестации и сертификации медицинских работников.

Критерии оценивания устного ответа:

Оценка «5» - дан полный, развернутый ответ.

Оценка «4» - дан полный, но недостаточно развернутый ответ.

Оценка «3» - ответ неполный, с ошибками в деталях. Умение раскрыть значение обобщенных знаний не показано.

Оценка «2» - ответ представляет собой разрозненные знания с существенными ошибками по вопросу.

Тема 6: Права граждан и отдельных групп населения в области охраны здоровья.

ВОПРОСЫ ДЛЯ УСТНОГО КОНТРОЛЯ

- Расскажите о праве на охрану здоровья и видах правовых статусов в сфере охраны здоровья.
- Что означает право на жизнь?
- Каковы обязанности граждан в сфере охраны здоровья?
- Что это за отдельные группы населения, права и обязанности которых отдельно описаны в законодательстве РФ?

Критерии оценивания устного ответа:

Оценка «5» - дан полный, развернутый ответ.

Оценка «4» - дан полный, но недостаточно развернутый ответ.

Оценка «3» - ответ неполный, с ошибками в деталях. Умение раскрыть значение обобщенных знаний не показано.

Оценка «2» - ответ представляет собой разрозненные знания с существенными ошибками по вопросу.

Тема 7: Особенности правового регулирования отдельных видов медицинской деятельности.

ВОПРОСЫ ДЛЯ УСТНОГО КОНТРОЛЯ

- Какие отдельные виды медицинской деятельности вам известны?
- Каковы правовые аспекты планирования семьи?
- Раскройте правовые аспекты клонирования и трансплантации человеческих органов.
- Расскажите о правовых и медицинских проблемах умирания и смерти.

Критерии оценивания устного ответа:

Оценка «5» - дан полный, развернутый ответ.

Оценка «4» - дан полный, но недостаточно развернутый ответ.

Оценка «3» - ответ неполный, с ошибками в деталях. Умение раскрыть значение обобщенных знаний не показано.

Оценка «2» - ответ представляет собой разрозненные знания с существенными ошибками по вопросу.

Тема 8: Основные законы и правовые акты по организации социальной защиты.

ВОПРОСЫ ДЛЯ УСТНОГО КОНТРОЛЯ

- Каковы группы, источники прав и социальной защиты медицинских работников в РФ.
- Раскройте значение соц. защиты в государственном масштабе.
- Какова законодательная база по организации социальной защиты в РФ?

Критерии оценивания устного ответа:

Оценка «5» - дан полный, развернутый ответ.

Оценка «4» - дан полный, но недостаточно развернутый ответ.

Оценка «3» - ответ неполный, с ошибками в деталях. Умение раскрыть значение обобщенных знаний не показано.

Оценка «2» - ответ представляет собой разрозненные знания с существенными ошибками по вопросу.

Тема 9: Социальная защита населения. Социальная защита интересов медицинских работников.

ВОПРОСЫ ДЛЯ УСТНОГО КОНТРОЛЯ

- Что такое социальная защита?
- Как в РФ осуществляется социальная защита населения?
- Как осуществляется **социальная защита интересов медицинских работников.?**

Критерии оценивания устного ответа:

Оценка «5» - дан полный, развернутый ответ.

Оценка «4» - дан полный, но недостаточно развернутый ответ.

Оценка «3» - ответ неполный, с ошибками в деталях. Умение раскрыть значение обобщенных знаний не показано.

Оценка «2» - ответ представляет собой разрозненные знания с существенными ошибками по вопросу.

Тема 10: Система подготовки, переподготовки и повышения квалификации медицинских работников. Законодательные основы аттестации и лицензирования медицинских работников и медицинских учреждений.

ВОПРОСЫ ДЛЯ УСТНОГО КОНТРОЛЯ

- Какова система подготовки и переподготовки медицинских работников В РФ?
- Как повышается квалификация медицинских работников в РФ?
- Каковы законы аттестации и лицензирования медицинских работников?

Критерии оценивания устного ответа:

Оценка «5» - дан полный, развернутый ответ.

Оценка «4» - дан полный, но недостаточно развернутый ответ.

Оценка «3» - ответ неполный, с ошибками в деталях. Умение раскрыть значение обобщенных знаний не показано.

Оценка «2» - ответ представляет собой разрозненные знания с существенными ошибками по вопросу.

Тема 11: Предпринимательство в здравоохранении и его законодательное обеспечение. Изучение законодательной базы предпринимательства в здравоохранении.

ВОПРОСЫ ДЛЯ УСТНОГО КОНТРОЛЯ

- Какие формы предпринимательства вам известны?
- Расскажите о правовом регулировании и делении акционерных обществ.
- Расскажите о предпринимательской деятельности и ответственности за незаконное предпринимательство.

Критерии оценивания устного ответа:

Оценка «5» - дан полный, развернутый ответ.

Оценка «4» - дан полный, но недостаточно развернутый ответ.

Оценка «3» - ответ неполный, с ошибками в деталях. Умение раскрыть значение обобщенных знаний не показано.

Оценка «2» - ответ представляет собой разрозненные знания с существенными ошибками по вопросу.

Тема 12: Виды ответственности медицинских работников учреждений и пациентов. Законодательные основы, определяющие ответственность медицинских работников и пациентов.

ВОПРОСЫ ДЛЯ УСТНОГО КОНТРОЛЯ

- Какие виды ответственности медицинских работников вам известны?
- Какие виды ответственности пациентов вы знаете?
- Какие обязанности пациента при оказании ему медицинской помощи вы знаете?

Критерии оценивания устного ответа:

Оценка «5» - дан полный, развернутый ответ.

Оценка «4» - дан полный, но недостаточно развернутый ответ.

Оценка «3» - ответ неполный, с ошибками в деталях. Умение раскрыть значение обобщенных знаний не показано.

Оценка «2» - ответ представляет собой разрозненные знания с существенными ошибками по вопросу.

Тема 13: Закон РФ Закон РФ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ». Закон РФ «О медицинском страховании граждан в РФ».

ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ

- Решите задачу и укажите статьи законов, с помощью которых она решается:

Одинокая и беспомощная пациентка Н., находясь в тяжелом состоянии в общей палате больницы, потребовала у врача предоставить ей возможность остаться наедине с приглашенным священником для исповеди и причастия. Врач, обладая атеистическим мировоззрением, отказался удовлетворить просьбу умирающей, а на замечания священника среагировал угрозой выдворения его из больницы. Религиозный обряд происходил при большом скоплении любопытных, собравшихся из других палат, со смехом комментировавших происходящее. Возмущенный священник обратился в суд.

Задание: А. Определите, какими нормативно-правовыми актами регулируется данная ситуация.

Б. Со ссылкой на закон, определите: ответственность предусмотренную законом в подобном случае и виды юридической ответственности к которым может быть привлечен нарушитель в данном случае.

Критерии оценивания устного ответа:

Оценка «5» - дан полный, развернутый ответ.

Оценка «4» - дан полный, но недостаточно развернутый ответ.

Оценка «3» - ответ неполный, с ошибками в деталях. Умение раскрыть значение обобщенных знаний не показано.

Оценка «2» - ответ представляет собой разрозненные знания с существенными ошибками по вопросу.

Тема 14: Права граждан, отдельных групп населения в области охраны здоровья.

ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ

- Решите задачу и укажите статьи законов, с помощью которых она решается:

Девочке 10 лет. По состоянию здоровья ей требовалось переливание крови. Родители девочки запретили осуществлять переливание крови, сославшись на свои религиозные убеждения.

Задание: А. Определите, какими нормативно-правовыми актами регулируется данная ситуация.

Б. Со ссылкой на закон, определите:

Обязаны ли медицинские работники выполнить требование родителей.

Меры, предпринимаемые медицинскими работниками для спасения жизни ребенка.

Критерии оценивания устного ответа:

Оценка «5» - дан полный, развернутый ответ.

Оценка «4» - дан полный, но недостаточно развернутый ответ.

Оценка «3» - ответ неполный, с ошибками в деталях. Умение раскрыть значение обобщенных знаний не показано.

Оценка «2» - ответ представляет собой разрозненные знания с существенными ошибками по вопросу.

Тема 15: Законодательные основы, определяющие ответственность медицинских работников и пациентов.

ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ

- Решите задачу и укажите статьи законов, с помощью которых она решается:

Выпускница медицинского колледжа решила трудоустроиться в частную стоматологическую клинику. В беседе с главным врачом ей было заявлено, что ее принимают на работу с испытательным сроком 2 месяца.

Задание: А. Определите, какими нормативно-правовыми актами регулируется данная ситуация.

Критерии оценивания устного ответа:

Оценка «5» - дан полный, развернутый ответ.

Оценка «4» - дан полный, но недостаточно развернутый ответ.

Оценка «3» - ответ неполный, с ошибками в деталях. Умение раскрыть значение обобщенных знаний не показано.

Оценка «2» - ответ представляет собой разрозненные знания с существенными ошибками по вопросу.

ЗАДАЧИ

Задача 1

Медицинская сестра во время транспортировки случайно уронила дефибриллятор. Ремонт аппарата обошелся учреждению в 7 тысяч рублей, при заработной плате медицинской сестры в 6 тысяч

Задания:

1. Определите, какими нормативно-правовыми актами регулируется данная ситуация.

2. Со ссылкой на закон, определите:

- 1) Какому виду ответственности может быть привлечена медицинская сестра?
- 2) Каким может быть размер возмещения причиненного ущерба?

Эталон ответа к задаче 1

1. Данная ситуация регулируется нормами главы 39 Трудового кодекса Российской Федерации.

1. Медицинская сестра может быть привлечена к ограниченной материальной ответственности, т. е. в пределах своего месячного заработка.

2. Размер возмещения причиненного ущерба должен быть ограничен месячным заработком медицинской сестры. Кроме того, согласно статье 240, работодатель имеет право с учетом конкретных обстоятельств, при которых был причинен ущерб, полностью или частично отказаться от его взыскания с виновного работника. Собственник имущества организации может ограничить указанное право работодателя в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами организации.

В задаче не указан характер случайности, которая привела к тому, что дефибриллятор пришел в негодность. Статья 239 исключает материальную ответственность работника в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

Задача 2

Девочке 10 лет. По состоянию здоровья ей требовалось переливание крови. Родители девочки запретили осуществлять переливание крови, сославшись на свои религиозные убеждения.

Задания:

1. Определите, какими нормативно-правовыми актами регулируется данная ситуация.

2. Со ссылкой на закон, определите:

- 1) Обязаны ли медицинские работники выполнить требование родителей?
- 2) Что может предпринять лечебное учреждение для спасения жизни ребенка?

Эталон ответа к задаче 2

1. Данная ситуация регулируется Федеральным законом от 21.11.2011 N 323-ФЗ (ред. от 25.11.2013) «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»

2.1. Пункт 3. Статьи 20 указанного закона определяет, что

Гражданин, один из родителей или иной законный представитель лица, указанного в части 2 настоящей статьи, имеют право отказаться от медицинского вмешательства или потребовать его прекращения, за исключением случаев, предусмотренных частью 9 настоящей статьи.

Пункт же 9 этой же статьи определяет, что медицинское вмешательство без согласия гражданина, одного из родителей или иного законного представителя допускается: 1) если медицинское вмешательство необходимо по экстренным показаниям для устранения угрозы жизни человека и если его состояние не позволяет выразить свою волю.

2.2. Возможности медицинского учреждения определяет пункт 10 статьи 20 указанного выше закона:

«Решение о медицинском вмешательстве без согласия гражданина, одного из родителей или иного законного представителя принимается:

в случаях, указанных в пунктах 1 и 2 части 9 настоящей статьи, – консилиумом врачей, а в случае, если собрать консилиум невозможно, – непосредственно лечащим (дежурным) врачом с внесением такого решения в медицинскую документацию пациента и последующим уведомлением должностных лиц медицинской организации (руководителя медицинской организации или руководителя отделения медицинской организации), гражданина, в отношении которого проведено медицинское вмешательство, одного из родителей или иного законного представителя лица, которое указано в части 2 настоящей статьи и в отношении которого проведено медицинское вмешательство, либо судом в случаях и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации»;

Задача 3

Выпускница медицинского колледжа решила трудоустроиться в частную стоматологическую клинику. В беседе с главным врачом ей было заявлено, что ее принимают на работу с испытательным сроком 2 месяца.

Задания:

1. Определите, какими нормативно-правовыми актами регулируется данная ситуация.

2. Со ссылкой на закон, определите:

1) В каких случаях испытательный срок не устанавливается?

2) Имело ли место нарушение трудового законодательства в данном случае?

Эталон ответа к задаче 3

1. Данная ситуация регулируется нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

2.1. Статья 70 Трудового кодекса дает перечень лиц, для которых при приеме на работу испытательный срок не устанавливается. Статья, в частности, гласит: «Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

- лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения;

- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;
- иных лиц в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором».

2.2. Следовательно, в данном случае имело место нарушение трудового законодательства, так медсестра относится к числу лиц окончивших имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения

Задача 4

Гражданка Н. обратилась в стоматологическую поликлинику по поводу пульпита и оплатила рекомендуемое лечение. Во время инъекции в десну со шприца сорвалась игла и попала в пищевод. Пациентку доставили в хирургическое отделение и провели операцию по извлечению иглы.

Задания:

1. Определите, какими нормативно-правовыми актами регулируется данная ситуация.
2. Со ссылкой на закон, определите:
 - 1) Какие требования может предъявить пациентка к стоматологической клинике?
 - 2) Какими законами регулируются отношения пациента и учреждения здравоохранения?

Эталон ответа к задаче 4

1. Данная ситуация регулируется Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом от 21.11.2011 N 323-ФЗ (ред. от 25.11.2013) «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и Законом Российской Федерации от 7 февраля 1992 года N 2300-1 «О защите прав потребителей».

2.1. Пациентка может предъявить к клинике требования о компенсации морального вреда, причиненного ей вследствие осложнений при оказании медицинской услуги, требования о снижении цены, которую она уплатила за лечение пульпита.

2.2. В данном случае мы имеем дело с договором о платном оказании медицинской услуги. Что регулируется нормами Гражданского кодекса и законом Российской Федерации от 7 февраля 1992 года N 2300-1 «О защите прав потребителей».

Задача 5

Жена умершего пациента кардиологического отделения заявила врачу, сообщившему ей о смерти мужа, что она отказывается от патологоанатомического вскрытия, претензии к больнице у нее отсутствуют.

Задания:

1. Определите, какими нормативно-правовыми актами регулируется данная ситуация.
2. Со ссылкой на закон, определите:
 - 1) Какими правовыми нормами регулируется данная ситуация?
 - 2) В какой форме жена умершего пациента должна выразить свой отказ от патологоанатомического вскрытия?

Эталон ответа к задаче 5

1. Данная ситуация регулируется Федеральным законом от 21.11.2011 N 323-ФЗ (ред. от 25.11.2013) «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

2. Данная ситуация регулируется пунктом 3 статьи 67 указанного закона, который гласит.

3. По религиозным мотивам при наличии письменного заявления супруга или близкого родственника (детей, родителей, усыновленных, усыновителей, родных братьев и родных сестер, внуков, дедушки, бабушки), а при их отсутствии иных родственников либо законного

представителя умершего или при волеизъявлении самого умершего, сделанном им при жизни, патологоанатомическое вскрытие не производится, за исключением случаев:

- 1) подозрения на насильственную смерть;
- 2) невозможности установления заключительного клинического диагноза заболевания, приведшего к смерти, и (или) непосредственной причины смерти;
- 3) оказания умершему пациенту медицинской организацией медицинской помощи в стационарных условиях менее одних суток;
- 4) подозрения на передозировку или непереносимость лекарственных препаратов или диагностических препаратов;
- 5) смерти:
 - а) связанной с проведением профилактических, диагностических, инструментальных, анестезиологических, реанимационных, лечебных мероприятий, во время или после операции переливания крови и (или) ее компонентов;
 - б) от инфекционного заболевания или при подозрении на него;
 - в) от онкологического заболевания при отсутствии гистологической верификации опухоли;
 - г) от заболевания, связанного с последствиями экологической катастрофы;
 - д) беременных, рожениц, родильниц (включая последний день послеродового периода) и детей в возрасте до двадцати восьми дней жизни включительно;
 - б) рождения мертвого ребенка;
 - 7) необходимости судебно-медицинского исследования.

2.2. Отказ от патологоанатомического вскрытия требует письменного заявления супруги.

Задача 6

Пациент в возрасте 45 лет страдал раком печени, его постоянно мучили сильные боли, он не мог есть и спать. Лекарства приносили облегчение лишь на короткое время. Не желая испытывать постоянные мучения и зная о неблагоприятном течении болезни, он обратился к своей знакомой медицинской сестре с просьбой сделать смертельную инъекцию.

Задания:

1. Определите, каким законом регулируется данная ситуация.
2. Со ссылкой на закон, определите:
 - 1) Может ли медицинский работник удовлетворить подобную просьбу?
 - 2) Как называется удовлетворение просьбы больного об ускорении смерти?

Эталон ответа к задаче 6

1. Данная ситуация регулируется Федеральным законом от 21.11.2011 N 323-ФЗ (ред. от 25.11.2013) «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

2.1. Медицинский работник не имеет права удовлетворить эту просьбу, о чем прямо сказано в статье Статья 45. о запрете эвтаназии

Статья гласит: «Медицинским работникам запрещается осуществление эвтаназии, то есть ускорение по просьбе пациента его смерти какими-либо действиями (бездействием) или средствами, в том числе прекращение искусственных мероприятий по поддержанию жизни пациента.

2.2 Удовлетворение просьбы больного об ускорении смерти называется эвтаназией.

Задача 7

Пациент реанимационного отделения попросил родственников пригласить к нему нотариуса для составления завещания. Родственники выполнили его просьбу. Нотариус попросил разрешения у медицинской сестры навестить пациента по его просьбе.

Задания:

1. Определите, какими нормативно-правовыми актами регулируется данная ситуация.
3. Со ссылкой на закон, определите:

- 1) Имеет ли пациент право на приглашение нотариуса?
- 2) Обязана ли медицинская сестра допустить нотариуса к пациенту?

Эталон ответа к задаче 7

1. Данная ситуация регулируется Гражданским кодексом РФ

2.1. Пациент имеет право на приглашение нотариуса.

2.2. Медицинская сестра обязана, допустить нотариуса к пациенту, о чем прямо сказано в пункте 4 статьи 1127 Гражданского кодекса РФ.

«4. Если в каком-либо из случаев, предусмотренных пунктом 1 настоящей статьи, гражданин, намеревающийся совершить завещание, высказывает желание пригласить для этого нотариуса и имеется разумная возможность выполнить это желание, лица, которым в соответствии с указанным пунктом предоставлено право удостоверить завещание, обязаны принять все меры для приглашения к завещателю нотариуса».

Задача 8

Пациентка поликлиники потребовала у работника регистратуры, чтобы ее направили на прием не к своему участковому врачу, а другому врачу, по ее выбору.

Задания:

1. Определите, какими нормативно-правовыми актами регулируется данная ситуация.
2. Со ссылкой на закон, определите:
 - 1) Является ли требование пациентки законным?
 - 2) Имеет ли пациент право на выбор врача?

Эталон ответа к задаче 8

1. Данная ситуация регулируется Федеральным законом от 21.11.2011 N 323-ФЗ (ред. от 25.11.2013) «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

2.1. Требования пациентки законно. Об этом сказано, в пункте 1 статье 21 указанного закона.

Пункт первый этой статьи гласит: «1. При оказании гражданину медицинской помощи в рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи он имеет право на выбор медицинской организации в порядке, утвержденном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, и на выбор врача с учетом согласия врача»

2.2. Пациент имеет право на выбор врача, о чем сказано в пункте 2 указанной статьи.

2. Для получения первичной медико-санитарной помощи гражданин выбирает медицинскую организацию, в том числе по территориально-участковому принципу, не чаще чем один раз в год (за исключением случаев изменения места жительства или места пребывания гражданина). В выбранной медицинской организации гражданин осуществляет выбор не чаще чем один раз в год (за исключением случаев замены медицинской организации) врача-терапевта, врача-терапевта участкового, врача-педиатра, врача-педиатра участкового, врача общей практики (семейного врача) или фельдшера путем подачи заявления лично или через своего представителя на имя руководителя медицинской организации.

Задача 9

Пациент 25 лет, являясь ВИЧ-инфицированным, отказался назвать лиц, имевших с ним половые контакты. Врач предупредил пациента о юридической ответственности за сокрытие источников заражения.

Задания:

1. Определите, какими нормативно-правовыми актами регулируется данная ситуация.
2. Со ссылкой на закон, определите:
 - 1) Какая ответственность предусмотрена законом в подобном случае?
 - 2) К каким видам юридической ответственности может быть привлечен пациент в данном случае?

Эталон ответа к задаче 9

1. Данная ситуация регулируется Кодексом об административных правонарушениях РФ.
- 2.1. В данном случае предусмотрена административная ответственность, согласно статье Статья 6.1. КоАП РФ
- Статья гласит: «Соккрытие лицом, больным ВИЧ-инфекцией, венерическим заболеванием, источника заражения, а также лиц, имевших с указанным лицом контакты, создающие опасность заражения этими заболеваниями, – влечет наложение административного штрафа в размере от пятисот до одной тысячи рублей».
- 2.2 Пациент, может быть привлечен и к уголовной ответственности, согласно статье 122 УК РФ – Соккрытие источника заражения, повлекшее тяжкие последствия – инфицирование венерической болезнью или ВИЧ-инфекцией другого лица, квалифицируется как преступление (ст. 121,122 УК).

Задача 10

В родильном доме г. Краснотурина в течение месяца скончалось 6 новорожденных детей. Причиной смерти явилась пневмония, вызванная внутрибольничной инфекцией. К ответственности были привлечены: главный врач больницы и трое врачей.

Задания:

1. Определите, какими нормативно-правовыми актами регулируется данная ситуация.
2. Со ссылкой на закон, определите:
 - 1) К какой ответственности могут быть привлечены должностные лица в данном случае?
 - 2) Какие требования по отношению к врачам могут выдвинуть родители погибших детей?

Эталон ответа к задаче 10

1. Данная ситуация регулируется нормами Уголовного кодекса РФ и Федеральным законом от 21.11.2011 N 323-ФЗ (ред. от 25.11.2013) «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».
- 2.1 Закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» прямо говорит о том, что «Медицинские организации, медицинские работники и фармацевтические работники несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав в сфере охраны здоровья, причинение вреда жизни и (или) здоровью при оказании гражданам медицинской помощи».
- 2.2 Родители вправе требовать привлечения медицинских работников данного учреждения к привлечению к уголовной ответственности по следующим статьям Уголовного кодекса 109 («Причинение смерти по неосторожности»), 293 («Халатность») и 236 («Нарушение санитарно-эпидемиологических правил, повлекшее по неосторожности массовое заболевание или отравление людей»).

Задача 1.

В одну из городских больниц Екатеринбурга поступил больной в связи с обострением хронического пиелонефрита - житель Копейска. Обследовав больного, врач-нефролог сказал, что требуется диализ, однако за него следует заплатить. Больной заплатил, однако после выздоровления обратился с жалобой в прокуратуру. Прокурор, проведя проверку, принял решение о возбуждении уголовного дела.

Какие для этого имеются юридические основания?

Задача 2.

Во время эпидемии холеры главой Администрации г. Челябинска было объявлено, что вакцинация граждан осуществляется бесплатно во всех поликлиниках города. Иванов обратился в городскую поликлинику, где ему бесплатно сделали прививку, а его знакомый Сидоров - в частную поликлинику, где ему отказали, потребовав оплатить данную медицинскую услугу.

Чьи действия в полной мере соответствуют нормам Конституции, а чьи - не соответствуют?

Задача 3.

Комитет по здравоохранению одного из субъектов РФ издал приказ, согласно которому государственным и муниципальным медицинским учреждениям предписывалось не оказывать плановую медицинскую помощь больным, входящую в Программу ОМС, чьи страхователи не платят страховые взносы на обязательное медицинское страхование. При этом, в случаях, когда в лечебные учреждения поступали подобные пациенты, предлагалось брать с них или с их родственников деньги за оказание медицинской помощи, а в случае несогласия больных на эти условия - отказывать им в госпитализации.

Нарушает ли приказ Комитета по здравоохранению положения законодательных актов и каких? Какой из нескольких актов в случае противоречия их содержания имеет большую юридическую силу?

Задача 4.

Врач П., 39 лет, стаж работы по специальности 10 лет, решил создать и зарегистрировать фирму, специализирующуюся на оказании платных стоматологических услуг населению. Он обратился в юридическую консультацию со следующими вопросами:

1. Каков порядок регистрации и лицензирования деятельности фирмы?
2. Требуется ли получение второй лицензии в случае, если фирма захочет оказывать помимо стоматологической помощи также и ортопедическую?
3. Следует ли получить отдельные лицензии врачам и среднему медицинскому персоналу?

Задача 5.

Бывшие сотрудники медицинской академии учредили ЗАО "Медсервис", занимавшееся оказанием услуг по родовспоможению. При проверке их деятельности выяснилось, что ЗАО "Медсервис" занимается также и пластической хирургией, лицензия на осуществление которой у неё не было. По результатам проверки Комитетом по здравоохранению данная организация была лишена лицензии.

Какие нарушения закона легли в основу данного решения?

Задача №6

Гражданин П., проживавшего в Свердловской области (г. Екатеринбург) и находившегося в командировке, избили на одной из самарских улиц трое неизвестных молодых людей. В связи с переломом костей черепа он обратился в травматологический местной поликлиники, где ему оказали первую помощь (обработали рану, ввели обезболивающее и сняли отёк). Однако врач травмпункта отказался выдать П. направление на госпитализацию, пояснив, что в его поликлинике действительны только те страховые полисы, которые выданы на территории Самарской области, а предъявленный им страховой полис был выдан на территории другого субъекта РФ.

Правомерны ли действия врача травмпункта?

Задача №7

Кузнецова находилась на лечении в одной из больниц Волгоградской области в связи с общим заболеванием (язва 12-перстной кишки). В связи с отсутствием необходимых медикаментов в больнице Кузнецова вынуждена была их купить на свои личные средства и по окончании лечения предъявила в страховую медицинскую компанию "Волго-страх" чеки с требованием о возмещении ей расходов по оплате лекарств. Страховая компания в удовлетворении требований отказала пояснив Кузнецовой, что она должна обратиться в районный филиал ТФОМС по Волгоградской области. Филиал ТФОМС, в свою очередь, её требования также не удовлетворил ссылаясь на то, что оплата лекарств не была произведена по причине неуплаты районной администрации (страхователя Кузнецовой) взносов на

обязательное медицинское страхования. Тогда Кузнецова обратилась в суд с иском о взыскании средств со страховой компании "Волго-страх" и филиала ТФОМС.
Какое решение должен вынести суд?

Задача №8

В страховую компанию обратилась гражданка Бочкина, 23 лет, с заявлением с просьбой провести проверку качества оказания ей медицинской помощи в районной больнице, так как, по её мнению, наступление инвалидности напрямую связано с некачественно проведённой операцией по вживлению кардиостимулятора. Страховая медицинская организация назначила проверку качества оказания Бочкиной медицинской помощи. Однако главный врач районной больницы отказался предоставить эксперту страховой компании историю болезни Бочкиной и другие документы для проведения проверки пояснив, что может это сделать лишь по разрешению комитета по здравоохранению района.
Правомерны ли действия главного врача районной больницы?

Задача №9

Студент 1-го курса СПбГУ Смирнов, 17 лет, в ходе драки нанёс своему сокурснику Иванову, 16 лет, ножевое ранение в область живота, с которым первый был доставлен в больницу. Больница предъявила счёт за лечение в страховую медицинскую организацию, которая отказалась его оплачивать, предложив переадресовать счёт родителям Иванова.
Обоснован ли отказ страховой медицинской организации от оплаты лечения?

Задача 10

Министерство здравоохранения Свердловской области поручило реализацию бесплатных лекарств, закупленных в соответствии с областной программой, одной из частных аптек, которая реализовывала их гражданам не только бесплатно, но и за плату (большую часть). В связи с многочисленными жалобами граждан, которым предназначались эти лекарства, прокуратура области провела проверку нескольких аптечных учреждений, прокуратура города провела проверку и вынесла предписание на запрет реализации данных лекарственных средств.
Законны ли действия прокуратуры в отношении аптеки?

Задача 11.

Врачи одного из госпиталей изъяли с разрешения главного врача у 19 летнего военнослужащего, находившегося без сознания левую почку, часть кожного покрова правой руки и костный мозг для пересадки тяжело раненому генералу. При этом, данное медицинское вмешательство производилось без согласия его родственников.
Являются ли действия медперсонала госпиталя нарушением закона?

Задача 12.

В лечебное учреждение обратилась одинокая женщина 40 лет с просьбой произвести ей искусственное оплодотворение. Предварительно она получила сведения о доноре: грузин, красивый, голубоглазый брюнет. Но даже эти сведения её не удовлетворили, и за вознаграждение она узнала у одного из врачей имя и фамилию донора.
Законно ли разглашение подобных сведений врачом?

Задача №13

Женщина 35 лет обратилась в лечебное учреждение с просьбой произвести ей стерилизацию. Поскольку у неё был только один ребёнок, ей в этом было отказано.
Правомерен ли этот отказ?

Задача №14

В районный КВД обратился мужчина с признаками вторичного свежего сифилиса. Однако его не приняли на лечение, ссылаясь на отсутствие мест в стационаре. При этом, главврач диспансера предложил лечиться у него за плату, показав сертификат и лицензию на занятие частной медицинской практикой.

Имеются ли здесь нарушения действующего законодательства?

Задача №15

Санитары морга одной из муниципальных больниц с разрешения главврача выполняли заказ одного из зарубежных институтов трансплантации органов об изъятии за определённую плату печени, почек и других органов умерших пациентов-бомжей, не имевших родственников, и заменяли их искусственными. Затем они передавали закупоренные банки с органами и наклеенными этикетками представителям заказчика.

Имеются ли в указанных действиях какие-либо нарушения закона?

Задача №16

В больницу скорой помощи был доставлен мальчик 10 лет с приступом аппендицита, и в стационаре с ним пожелал находиться его отец. Однако главврач в категорической форме это запретил, отметив, что может разрешить пребывание в больнице лишь матери.

Прав ли главный врач больницы?

Задача №17

Мальчик 8 лет заболел краснухой и листок нетрудоспособности по уходу за ним решила взять его бабушка. Однако врач поликлиники ей отказался его выдать, мотивировав это тем, что она не является одним из его родителей.

Нарушил ли врач поликлиники нормы действующего законодательства?

Задача №18

Ученица школы, 14 лет, обратилась к врачу-гинекологу с просьбой сделать ей аборт. Несмотря на то, что срок беременности составлял 5 недель, он ей отказал.

Правомерен ли этот отказ?

Задача №19

Хирург Шеховцев отказался пройти очередной медицинский осмотр, в связи с чем заведующий отделением его отстранил от работы. Считая, что отстранение от работы и требование о прохождении медицинского осмотра нарушают его конституционное право на личную неприкосновенность, Шеховцев обратился с иском о признании своего отстранения незаконным.

Подлежит ли иск Шеховцова удовлетворению?

Задача №20

Среди жителей Черни распространился слух о существенном повышении уровня радиации и увеличении больных раком щитовидной железы. В связи с обращением группы граждан, руководитель СЭС Тульской области в районной газете пояснил, что радиационный фон в Черни нормальный без представления конкретных показателей.

Какое право граждан Черни здесь нарушено?

Задача №21

Пациент Д., находившийся в общей палате сельской больницы и неудовлетворённый качеством оказываемой ему медицинской помощи потребовал от администрации больницы, места для совершения намаза (он исповедовал ислам), а также допуска к нему адвоката, пожелав остаться с ним наедине.

Как должна поступить администрация больницы в данном случае?

Задача №22

Пациент Т., 70 лет, находясь в реанимационном отделении с эмфиземой лёгких, обратился с просьбой к лечащему врачу не говорить его дочери о характере болезни, так как обо всём расскажет сам. Однако у больного был выявлен рак лёгких и поэтому лечащий врач, чтобы скрыть от Т. истинный диагноз рассказал о нём его дочери.

Имеется ли здесь нарушение прав пациента?

Задача №23

На приём к врачу-педиатру пришёл 9-летний мальчик в сопровождении бабушки, которая рассказала врачу, что родители мальчика находятся в заграничной командировке, а у мальчика боли в правом боку. Врач поставил диагноз - острый аппендицит, срочно направил ребёнка в больницу и пояснил бабушке, что согласия её и мальчика достаточно для проведения операции.

Правильно ли дано разъяснение?

Задача №24

Школьник 15 лет объелся яблок и поступил в больницу с приступом аппендицита. Несмотря на информирование о необходимости операции, школьник своего согласия на неё не дал.

Как следует поступить врачу в данной ситуации?

Задача №25

Пациентка Н., 53 лет, поступила в онкологическое отделение, где был установлен диагноз - рак шейки матки. Врач при личной беседе сообщил Н. о наличии у неё доброкачественной опухоли с возможным её перерождением в злокачественную и предложил ей операцию от которой она отказалась. Однако спустя полгода появились метастазы и Н. стало известно об истинном диагнозе. Она обвинила врачей в том, что её неправильно информировали и поэтому она отказалась от операции.

В чём заключается правовая и деонтологическая ошибка врача?

Задача 26

В одну из больниц Хабаровска была доставлена двухлетняя девочка, которая получила ожоги 4-й степени во время пожара, случившегося дома. Врачи больницы решили сделать девочке переливание крови, для того чтобы спасти ей жизнь. Однако мать ребенка - свидетельница Иеговы, запретила врачам делать переливание крови и угрожала им расправой. Несмотря на тщетные убеждения врачей в необходимости переливания крови, мать не изменила своего решения.

Дайте правовую оценку этой ситуации.

Как надлежит поступать врачу в случае, когда медицинское вмешательство необходимо, а законный представитель несовершеннолетнего от него отказывается?

Задача 27

Приехавший из Астрахани Губайдуллин, 16 лет, внезапно заболел. Врач коломенской городской больницы заподозрил острое инфекционное заболевание. Несмотря на категорические протесты Губайдуллина и его родственников, он был госпитализирован.

Законны ли действия врача коломенской городской больницы?

Задача 28

В связи с эпидемией гриппа, в одной из школ Центрального района была объявлена всеобщая вакцинация детей - учащихся школы. Несмотря на категорические возражения матери одного из учащихся, связанные с возможной аллергической реакцией на вакцину, ему была сделана прививка от гриппа.

Нарушили ли врач и медсестра школьного медкабинета положения законодательства и какие?

Задача 29

Больной шизофренией в коммунальной квартире устраивал скандалы, ругался и кидался посудой, а потому соседи обратились в психиатрическую больницу, где он состоял на учете, с просьбой его госпитализировать. Сам больной и его мать (законный представитель) были против госпитализации, но медики с этим не посчитались.

Каков порядок госпитализации лиц, страдающих тяжелыми психическими расстройствами?

В каких нормативных документах он изложен?

Задача 30

В связи с многочисленными случаями беременности психических больных, в целях исключения подобного рода событий впредь руководство психоневрологического диспансера приняло решение о принудительной стерилизации всех психических больных.

Допускается ли проведение подобных действий законодательством?

Задача 31

Гражданин Р., страдавший стенокардией, систематически нарушал постельный режим и больничный распорядок: не принимал назначенные ему лекарства, злоупотреблял спиртными напитками, ругался и дрался с персоналом больницы. Лечащий врач обратился к главному врачу больницы с заявлением об отказе продолжать лечение Р.. С согласия главного врача больницы Р. был выписан.

Правомерны ли действия врачей (лечащего и главного) городской больницы?

Задача 32

Больная Д., 70 лет, обратилась к главному врачу поликлиники с требованием замены лечащего врача-терапевта. В подтверждении своих слов, она привела следующие аргументы: невнимательный, недобросовестный, низкоквалифицированный. Однако главный врач в удовлетворении её просьбы отказал, мотивировав это загруженностью других врачей.

Прав ли главный врач? Как следует поступить Д. в данной ситуации?

Задача 33

В одном из сёл Омской области несколько мужчин отравились метиловым спиртом, который они украли с одного из местных заводов, ошибочно приняв его за этиловый. С отравлениями различной степени тяжести они поступили в районную больницу, главный врач которой сообщил о случившемся пострадавшим в органы внутренних дел, назвав имена конкретных больных. В связи с этим они обратились с жалобой в прокуратуру на действия главного врача, разгласившего врачебную тайну.

Подлежит ли жалоба удовлетворению? Чем руководствовался главный врач больницы, сообщая в органы внутренних дел сведения об отравившихся?

Задача 34

Фельдшер за неимением работы в течение 9 лет занимался бизнесом, не связанным с медициной. Когда же появилась вакансия, в приёме на работу ему администрацией больницы было отказано.

Имеются ли в действиях администрации нарушения закона? Каков порядок допуска медицинских работников, не работавших более 5 лет к медицинской деятельности по своей специальности?

Задача 35

В больницу поступил Н., которого за руку укусила зелёная мартышка. Поскольку не только в медицинских кругах, но и в обществе широко известно, что зелёные мартышки являются переносчиками вирусов, вызывающих геморрагические лихорадки и массовую гибель от них людей, в частности вируса эбола, главврач больницы сообщил о факте обращения Н. за медицинской помощью в местную телерадиокомпанию и несколько местных газет.

Правомерно ли поступил главврач больницы?

Задача 36

Решением главного врача одной из больниц города медсестре Б.й был объявлен выговор. Не согласная с этим решением, Б. решила его обжаловать в суд. Судья оставил иск Б. без рассмотрения, пояснив, что она сначала должна обратиться с заявлением в комиссию по трудовым спорам, действовавшую в больнице.

Правомерно ли оставление судом иска Борзуновой без рассмотрения?

Задача 37

Девятилетний мальчик с матерью пришёл в поликлинику на процедуру лучевой терапии. Через несколько минут после начала сеанса врач-терапевт вышел по личным делам, а мальчик, оставшись без присмотра врача, повернул ручку прибора и увеличил мощность излучения в 10 раз. У мальчика вследствие облучения развилась лучевая болезнь, от которой он, через полгода, скончался. В связи с этим, матерью был предъявлен иск к поликлинике о возмещении морального вреда.

Подлежит ли иск удовлетворению?

Задача 38

Малахина обратилась в детскую стоматологическую поликлинику по поводу проведения операции её дочери - пластики уздечки верхней губы. Однако врач, непосредственно проводивший операцию, приняла решение не об операции пластики уздечки верхней губы, а об операции иссечения резцового сосочка. При этом, хотя изменение предмета операции и было согласовано с главным врачом, о нём мать девочки предупреждена не была, а операция пластики верхней уздечки, в которой, согласно медицинской документации, нуждалась девочка, проведена не была. В связи с этим, Малахиной был предъявлен иск о возмещении расходов на проведение операции в другой стоматологической поликлинике и о возмещении морального вреда, причинённого девочке. Однако поликлиника отказалась выплатить компенсацию материального и морального вреда сославшись на то, что врачи уже понесли дисциплинарную ответственность.

Подлежит ли иск Малахиной удовлетворению? Какова ответственность медицинских учреждений за вред, причинённый недостатком оказываемых ими медицинских услуг?

Задача 39

Сотрудниками милиции была задержана медсестра ПНД Говорова. При проведении обыска в её квартире обнаружены и изъяты 2194 таблетки: реланиума, элиниума, тозепамы, циклодола, 10 ампул диозипама и 5 ампул реланиума. В ходе оперативно-следственных действий установлено, что она по сговору с зав.отделением похищала эти сильнодействующие вещества из районной больницы, где она работала и раздавала их бесплатно своим соседям.

Подлежат ли медсестра и зав. отделением юридической ответственности?

40

Врач - онколог ЦРБ г. Димитровграда Ульяновской области Никитин выписывал наркоманам рецепты на барбитал и морфин, получая за это вознаграждение. При этом, для того, чтобы скрыть имена своих клиентов, рецепты оформлялись на умерших онкологических больных. Другие врачи этой больницы по просьбе своих друзей на их имя также выписывали рецепты

на кодтерпин и кодтермопсис; при этом медицинская документация на указанных граждан не велась, медицинские показания к применению указанных средств не определялись. За что должны нести ответственность врачи ЦРБ?

ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ

Выберите правильный вариант ответа

1. Нормальная продолжительность рабочего времени работников в учреждении не может превышать:
 - 1) 36 часов в неделю;
 - 2) 40 часов в неделю;
 - 3) 48 часов в неделю;
 - 4) 50 часов в неделю.
2. Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом работодателя письменно:
 - 1) за 2 дня;
 - 2) за 2 недели;
 - 3) за 1 месяц;
 - 4) за 3 месяца.
3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее:
 - 1) 28 календарных дней;
 - 2) 30 рабочих дней;
 - 3) 42 календарных дня;
 - 4) 48 рабочих дней
4. За нарушения трудовой дисциплины работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:
 - 1) предупреждение, лишение премии, исправительные работы, выговор;
 - 2) замечание, выговор, увольнение;
 - 3) предупреждение, замечание, отстранение от работы;
 - 4) замечание, предупреждение, штраф, выговор.
5. Прием на работу оформляется:
 - 1) в устной форме;
 - 2) в устной или письменной - по соглашению сторон;
 - 3) в письменной форме;
 - 4) правильный ответ отсутствует
6. Трудовой договор заключается:
 - 1) в письменной форме;
 - 2) в устной или письменной форме;
 - 3) по соглашению работника и работодателя в устной или письменной форме;
 - 4) как решит профком.
7. При увольнении работника выплата всех сумм, причитающихся ему от учреждения, производится:
 - 1) через неделю после увольнения;
 - 2) в день увольнения;
 - 3) когда будут деньги в кассе;
 - 4) по усмотрению работодателя.
8. Срок испытания при приеме на работу не может превышать:
 - 1) 1 недели;
 - 2) 2-х недель;
 - 3) 2-х месяцев;
 - 4) 3-х месяцев.

9. Трудовое право регулирует следующие вопросы:
- 1) брака и семьи;
 - 2) в области исполнительной власти;
 - 3) связанные с совершением преступлений и установлением уголовной ответственности;
 - 4) в области отношений работника и работодателя по поводу использования способности работника к труду.
10. Заработная плата должна выплачиваться:
- 1) один раз в месяц;
 - 2) не реже чем каждые полмесяца;
 - 3) не реже чем один раз в неделю;
 - 4) верный ответ отсутствует
11. Прием работника на работу оформляется:
- 1) постановлением;
 - 2) указом;
 - 3) инструкцией;
 - 4) приказом
12. При увольнении работника работодатель обязан выдать ему трудовую книжку:
- 1) в день увольнения;
 - 2) через неделю после увольнения;
 - 3) через месяц после увольнения;
 - 4) по усмотрению работодателя.
13. К работе в ночное время не допускаются:
- 1) только беременные женщины;
 - 2) только несовершеннолетние;
 - 3) беременные женщины и несовершеннолетние;
 - 4) верный ответ отсутствует
14. Общим выходным днем в РФ является:
- 1) среда;
 - 2) суббота;
 - 3) воскресенье;
 - 4) понедельник
15. Отзыв работника из отпуска возможен:
- 1) только с согласия работника;
 - 2) без согласия работника;
 - 3) без согласия работника, но с согласия профкома;
 - 4) верный ответ отсутствует
16. Действия, регулируемые трудовым правом:
- 1) выплата заработной платы;
 - 2) купля-продажа товаров;
 - 3) заключение брачного договора;
 - 4) расторжение брака.
17. Необоснованный отказ в приеме на работу:
- 1) запрещается;
 - 2) разрешается;
 - 3) разрешается в исключительных случаях;
 - 4) верный ответ отсутствует
18. Основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника является:
- 1) трудовая книжка;
 - 2) паспорт;
 - 3) диплом;

4) сертификат специалиста

19. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику:

- 1) ежегодно;
- 2) один раз в 1,5 года;
- 3) один раз 2 года;
- 4) в сроки, определяемые работодателем.

20. Не допускается замена отпуска денежной компенсацией:

- 1) всем работникам;
- 2) только беременным женщинам;
- 3) только несовершеннолетним работникам;
- 4) беременным женщинам, несовершеннолетним работникам, а также работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

21. Условия трудового договора могут быть изменены:

- 1) только по соглашению работника и работодателя;
- 2) по инициативе работодателя;
- 3) по инициативе профсоюзной организации;
- 4) по инициативе местной администрации

22. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организаций, увольняемому работнику выплачивается:

- 1) выходное пособие;
- 2) премия;
- 3) аванс;
- 4) отпускные

23. Основной источник трудового права:

- 1) Кодекс РФ об административных правонарушениях;
- 2) Гражданский кодекс РФ;
- 3) Семейный кодекс РФ;
- 4) Трудовой кодекс РФ

24. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника:

- 1) устное объяснение проступка работника;
- 2) письменное объяснение проступка работника;
- 3) свидетелей, подтверждающих невиновность работника;
- 4) верный ответ отсутствует

25. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено:

- 1) только одно взыскание;
- 2) два взыскания;
- 3) несколько взысканий;
- 4) верный ответ отсутствует

26. Продолжительность перевода на другую работу для замещения отсутствующего работника не может превышать:

- 1) двух месяцев в рабочем году;
- 2) трех недель в течение календарного года;
- 3) одного месяца;
- 4) одного месяца в течение календарного года.

27. Трудовые книжки ведутся на всех работников, работающих в учреждении:

- 1) свыше 2 дней;
- 2) свыше 5 дней;
- 3) свыше 7 дней;
- 4) свыше 10 дней.

28. Ночным по Трудовому кодексу РФ считается время:

- 1) с 18 часов вечера до 7 часов утра;
 - 2) с 20 часов вечера до 6 часов утра;
 - 3) с 22 часов вечера до 6 часов утра;
 - 4) с 22 часов вечера до 7 часов утра.
29. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее:
- 1) 28 календарных дней;
 - 2) 30 рабочих дней;
 - 3) 42 календарных дня;
 - 4) 48 рабочих дней
30. Срочный трудовой договор заключается на срок не более:
- 1) 1-го года;
 - 2) 3-х лет;
 - 3) в 5 лет;
 - 4) в 7 лет.
31. Трудовые споры, возникающие между работодателем и работниками, рассматриваются:
- 1) районными (городскими) судами, арбитражным судом, краевыми судами;
 - 2) комиссиями по трудовым спорам, прокуратурой, ОВД;
 - 3) краевыми судами, адвокатурой, мировыми судьями;
 - 4) комиссиями по трудовым спорам, государственными инспекциями по труду, районными (городскими) судами.
32. При поступлении на работу в государственное или муниципальное медицинское учреждение от медицинского работника требуется:
- 1) лицензия;
 - 2) сертификат;
 - 3) диплом;
 - 4) свидетельство о рождении.
33. В случае, когда заявление работника об увольнении по ст. 80 Трудового кодекса РФ обусловлено невозможностью продолжения работы, работодатель расторгает трудовой договор:
- 1) в срок, о котором просит работник;
 - 2) в 3 дня;
 - 3) в 7 дней;
 - 4) в 5-дневный срок.
34. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста:
- 1) в 16 лет;
 - 2) в 17 лет;
 - 3) в 18 лет;
 - 4) в 21 года
35. Прогул - это отсутствие на работе без уважительных причин:
- 1) более 2-х часов;
 - 2) более 4-х часов;
 - 3) в пределах 3-х часов;
 - 4) в пределах 4-х часов.
36. Неполное рабочее время может устанавливаться:
- 1) по усмотрению работодателя;
 - 2) по требованию работника;
 - 3) по согласованию с профкомом;
 - 4) по соглашению между работником и работодателем.
37. В случае производственной необходимости работодатель имеет право переводить работников на срок:

- 1) до 2-х недель;
 - 2) до одного месяца;
 - 3) до трех недель;
 - 4) до двух месяцев.
38. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника:
- 1) 2-х часов в течение 2-х дней подряд и 80 часов в год;
 - 2) 4-х часов в течение 2-х дней подряд и 120 часов в год;
 - 3) 3-х часов в течение 2-х дней подряд и 100 часов в год;
 - 4) 2-х часов в течение 2-х дней подряд и 120 часов в год
39. Одной стороной при заключении трудового договора является работник Сидоров, другой:
- 1) работодатель;
 - 2) начальник отдела кадров;
 - 3) профсоюз предприятия;
 - 4) главный бухгалтер.
40. Продолжительность работы для несовершеннолетних в возрасте от 16 до 18 лет не может превышать:
- 1) 12 часов в неделю;
 - 2) 18 часов в неделю;
 - 3) 36 часов в неделю;
 - 4) 40 часов в неделю.
41. Однократные грубые нарушения работниками трудовых обязанностей - это:
- 1) прогул;
 - 2) появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
 - 3) совершение по месту работы хищения чужого имущества;
 - 4) все перечисленные ответы
42. Основным источником трудового права – это:
- 1) Трудовой кодекс РФ;
 - 2) Кодекс законов о труде РФ;
 - 3) Основы трудового законодательства РФ;
 - 4) Процессуально -трудовой кодекс РФ
43. Стороны трудовых отношений - это:
- 1) кредитор и должник;
 - 2) работник и работодатель;
 - 3) обвиняемый и потерпевший;
 - 4) пациент и врач.
44. Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый между работниками и работодателем в лице их представителей - это:
- 1) трудовой договор;
 - 2) договор купли – продажи;
 - 3) коллективный договор;
 - 4) договор возмездной сделки.
45. В качестве работодателя может выступать:
- 1) юридическое или физическое лицо;
 - 2) только юридическое лицо;
 - 3) только физическое лицо;
 - 4) только частный предприниматель
46. Условие о заработной плате работника, включаемое в трудовой договор - это:
- 1) дополнительное условие;
 - 2) существенное условие;
 - 3) факультативное условие;
 - 4) верный ответ отсутствует

47. С согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста:
- 1) 14 лет;
 - 2) 15 лет;
 - 3) 16 лет;
 - 4) 18 лет
48. Трудовой кодекс РФ был введен в действие с 1 февраля:
- 1) в 2001 г.;
 - 2) в 2002 г.;
 - 3) в 2003г;
 - 4) в 2004г.
49. Под перечень "занятых граждан", содержащийся в законодательстве, не попадают:
- 1) лица, работающие в организации на условиях неполного рабочего времени
 - 2) лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью;
 - 3) лица, проходящие военную службу в органах внутренних дел;
 - 4) лица, занимающиеся воспитанием своих детей
50. Единая тарифная сетка (ЕТС) состоит из:
- 1) 15 разрядов;
 - 2) 16 разрядов;
 - 3) 18 разрядов;
 - 4) 20 разрядов
51. Право на отдых закреплено в статье Конституции:
- 1) 17
 - 2) 33
 - 3) 37
 - 4) 47
52. Срок испытания, устанавливаемый Трудовым кодексом РФ для руководителей их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей не должен превышать:
- 1) 2-х месяцев;
 - 2) 3-Х месяцев;
 - 3) 6 месяцев;
 - 4) 9 месяцев
53. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован:
- 1) в местной администрации;
 - 2) в органах Загса;
 - 3) В Управлении юстиции;
 - 4) в суде
54. С лицами, обучающимися по дневным формам обучения, заключается трудовой договор:
- 1) на неопределенный срок;
 - 2) на определенный срок не более 5 лет;
 - 3) на определенный срок не более 10 лет;
 - 4) верный ответ отсутствует
55. Обстоятельствами, не зависящими от воли сторон, способствующими прекращению трудового договора являются:
- 1) осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии
 - 2) приговором суда, вступившим в законную силу;
 - 3) смерть работника;
 - 4) признание работника полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением;
 - 5) все перечисленные обстоятельства
56. Разглашение работником охраняемой законом тайны - государственной,

коммерческой или служебной может повлечь за собой в соответствии со ст. 81 Трудового кодекса РФ:

1) расторжение трудового договора по инициативе работодателя;

2) объявление работнику замечания;

3) объявление работнику выговора;

4) предупреждение работника о неполном служебном соответствии

57. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается:

1) на 30 минут;

2) на 1 час;

3) на 2 часа;

4) на 3 часа

58. Привлечение работника работодателем к сверхурочным работам производится:

1) с устного согласия работника;

2) без согласия работника;

3) с письменного согласия работника;

4) с согласия супруги работника

59. Праздничный день 4 ноября - это:

1) День России;

2) День народного единства;

3) День согласия и примирения;

4) День защитника Отечества

60. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется в соответствии с:

1) таблицей отпусков;

2) графиком отпусков;

3) схемой отпусков;

4) чертежом отпусков

61. В случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников работнику предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью:

1) до 2-х календарных дней;

2) до 3-х календарных дней;

3) до 5 календарных дней;

4) до 10 календарных дней

62. Для беременных женщин, поступающих на работу испытательный срок:

1) устанавливается на общих основаниях;

2) не устанавливается;

3) устанавливается с согласия профсоюзной организации;

4) устанавливается по инициативе работодателя.

63. Увольнение работника по инициативе работодателя (по ст. 81 Трудового кодекса РФ) в период его временной нетрудоспособности:

1) не допускается (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности работодателем - физическим лицом);

2) допускается на общих основаниях;

3) допускается с согласия профсоюзной организации;

4) допускается с согласия лечащего врача работника

64. В соответствии с нормами ст. 81 Трудового кодекса РФ появление работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения влечет за собой:

1) направление работника на принудительное лечение к специалисту

2) объявление работнику строгого выговора;

3) наложение на работника штрафа;

4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя

65. Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, могут обратиться:
- 1) в суд;
 - 2) в ОВД;
 - 3) в комитет по труду;
 - 4) в городскую администрацию
66. Сезон -это определенный период, не превышающий:
- 1) 2-х месяцев;
 - 2) 3-х месяцев;
 - 3) 4-х месяцев;
 - 4) 6 месяцев.
67. Условие об установлении конкретному работнику испытательного срока при приеме на работу должно быть указано:
- 1) в коллективном договоре;
 - 2) В Правилах внутреннего трудового распорядка организации;
 - 3) в Уставе организации;
 - 4) в трудовом договоре
68. Применить дисциплинарное взыскание к работнику в учреждении здравоохранения вправе:
- 1) главная медицинская сестра;
 - 2) главный врач;
 - 3) главный бухгалтер;
 - 4) зам. главного врача по медицинской части
69. Учреждение здравоохранения как субъект трудового права выступает в качестве:
- 1) работника;
 - 2) работодателя;
 - 3) посредника;
 - 4) нанимателя
70. Договорной характер возникновения трудовых отношений выражается в заключении:
- 1) трудового договора;
 - 2) коллективного договора;
 - 3) договора купли-продажи рабочей силы;
 - 4) договора найма на работу
71. В случае сокращения численности или штата работников организации работодатель обязан предупредить сокращаемого работника:
- 1) в устной форме не менее чем за 2 месяца;
 - 2) В письменной форме не менее чем за 2 месяца;
 - 3) в письменной форме не менее чем за 6 месяцев;
 - 4) трудовое законодательство не устанавливает четкие сроки предупреждения работника работодателем
72. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении:
- 1) четырех месяцев его непрерывной работы в данной организации;
 - 2) шести месяцев его непрерывной работы в данной организации;
 - 3) одиннадцати месяцев его непрерывной работы в данной организации;
 - 4) верный ответ отсутствует
73. Рабочее время совместителей:
- 1) ограничивается двумя часами в день
 - 2) ограничивается четырьмя часами в день;
 - 3)ограничивается шестью часами в день;
 - 4) не ограничивается вообще
74. Одним из поощрений за труд, установленным Трудовым кодексом РФ, является:
- 1) своевременная выплата работнику заработной платы;

- 2) выдача аванса;
 - 3) выдача премии;
 - 4) выплата отпускных
75. Взыскания, применяемые к работнику работодателем, называются:
- 1) гражданско-правовыми;
 - 2) уголовно-правовыми;
 - 3) административными;
 - 4) дисциплинарными
76. В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возместить работнику:
- 1) расходы по проезду;
 - 2) расходы по найму жилого помещения;
 - 3) дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные)
 - 4) все перечисленные расходы
77. Наука о должностном профессиональном поведении медицинских работников, называется:
1. медицинская этика
 2. медицинская деонтология
 3. медицинская психология
 4. биоэтика
78. Правонарушение, причиняющее материальный ущерб, включая такие нарушения, как причинение вреда здоровью, что влечет наказание в виде возмещения ущерба, называется:
1. гражданское
 2. административное
 3. дисциплинарное
 4. уголовное
79. Вид медицинской экспертизы, основной целью которой является оценка состояния здоровья пациента, качества и эффективность проводимого обследования и лечения, установление возможности осуществлять профессиональную деятельность, называется:
1. Медико-социальная
 2. судебно-психиатрическая
 3. экспертиза временной нетрудоспособности
 4. независимая медицинская
80. Не имеют права на выдачу листков нетрудоспособности
1. медработники станций скорой медицинской помощи
 2. врачи, занимающиеся частной практикой
 3. медицинский работник со средним образованием
 4. врачи муниципальной системы здравоохранения
81. Статья 42 Конституции РФ обеспечивает определенные права. Какое из перечисленных положений отражения в этой статье:
1. каждый имеет право на благоприятную окружающую среду
 2. достоверную информацию о состоянии окружающей среды
 3. государство не гарантирует доступную информацию о качестве пищевых продуктов
 4. на возмещение ущерба, причиненного здоровью или имуществу экологическим правонарушением

Критерии оценок тестового контроля знаний:

- 5 (отлично) - 90-100% правильных ответов;
- 4 (хорошо) - 80-89% правильных ответов;
- 3 (удовлетворительно) - 70-79% правильных ответов
- 2 (неудовлетворительно) - 69% и менее правильных ответов

РЕЦЕНЗИЯ
на фонд оценочных средств учебной дисциплины
ОП.13 Правовое обеспечение профессиональной деятельности
по специальности
33.02.01 Фармация

Комплект оценочных средств для оценки качества освоения программы учебной дисциплины ОП.13 Правовое обеспечение профессиональной деятельности разработан на основе ФГОС СПО по специальности 33.02.01 Фармация

Содержание фонда оценочных охватывает весь материал, позволяющий выявить уровень сформированности знаний, умений и навыков по учебной дисциплине.

В соответствии с ФГОС СПО контрольно-оценочные средства являются составной частью нормативно-методического обеспечения системы качества освоения студентами ППСЗ СПО.

Комплект оценочных средств имеет содержательные связи общих и профессиональных компетенций с их компонентами (знаниями, умениями, элементами практического опыта) в контексте требований к результатам подготовки по программе учебной дисциплины ОП.13 Правовое обеспечение профессиональной деятельности.

Текущий контроль успеваемости представляет собой проверку усвоения учебного материала, регулярно осуществляемую на протяжении семестра, акцент делается на установлении подробной, реальной картины достижений и успешности усвоения обучающимися рабочей программы ОП.13 Правовое обеспечение профессиональной деятельности на данный момент времени.

Объем комплекта оценочных средств соответствует учебному плану подготовки.

По качеству комплект оценочных средств в целом обеспечивает объективность и достоверность результатов при проведении оценивания с различными целями, дает возможность определить соответствие студентов конкретной квалификационной характеристике.

Структура комплекта соответствует современным требованиям. Содержание каждого его элемента разработано с достаточной степенью полноты и законченности.

Задания, представленные в комплекте оценочных средств, максимально приближены к условиям будущей профессиональной деятельности обучающихся.

Таким образом, рецензируемы комплект оценочных средств содержит все необходимые элементы рекомендуемой структуры, обладает достаточной полнотой и законченностью, является ценным практическим документом данной дисциплины.

Рецензент:

Разаков Руслан Магомедович, кандидат исторических наук, доцент, преподаватель филиала Дагестанского государственного университета в городе Хасавюрте



(подпись)

РЕЦЕНЗИЯ

на фонд оценочных средств учебной дисциплины

ОП.13 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

по специальности

33.02.01 Фармация

Содержание комплекта оценочных средств для проведения промежуточной аттестации по учебной дисциплине ОП.13 Правовое обеспечение профессиональной деятельности соответствует уровню знаний выпускников среднего специального учебного заведения. Структура комплекта соответствует современным требованиям, необходимый объем знаний, умений и навыков студентов соответствует обязательному минимуму содержания среднего специального учебного заведения.

При помощи комплекта контрольно-оценочных материалов осуществляется контроль и управление процессом приобретения студентами необходимых знаний, умений, практического опыта и компетенций, определенных ФГОС СПО по специальности 33.02.01 Фармация

Представленные оценочные средства по дисциплине ОП.13 Правовое обеспечение профессиональной деятельности позволяют стимулировать познавательную активность обучающихся за счет разнообразных форм заданий, их разного уровня сложности, наличия материалов само- и взаимооценивания.

Направленность КОС соответствует целям ППССЗ СПО по специальности 33.02.01 Фармация, будущей профессиональной деятельности студента.

Представленный комплект оценочных средств, позволяет объективно оценить уровень знаний, умений, сформированность практического опыта, общих и профессиональных компетенций обучающихся и их соответствие требованиям ФГОС СПО по данной специальности.

Представленные оценочные средства позволяют стимулировать познавательную активность обучающихся за счет разнообразных форм заданий, их разного уровня сложности.

Оценочные средства включают как теоретические вопросы, так и практические задания и позволяют выявить уровень сформированности компетенций на различных этапах их формирования.

Комплект оценочных средств разработан на основе принципов оценивания: валидности, определенности, однозначности, надежности; соответствуют требованиям к составу и взаимосвязи оценочных средств и позволяют объективно оценить результаты обучения и уровни сформированности компетенций. Достаточно четко представлены шкалы и описание критериев оценивания компетенций.

Качество комплекта контрольно-оценочных средств обеспечивает объективность и достоверность результатов при проведении оценивания результатов обучения

Таким образом, рецензируемый комплект оценочных средств содержит все необходимые элементы рекомендуемой структуры, обладает достаточной плотностью и законченностью.

Рецензент:

Гарумов Нух Мухучевич, кандидат политических наук, доцент, преподаватель филиала Дагестанского государственного университета в городе Хасавюрте



(подпись)